
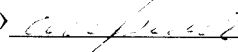


УТВЕРЖДАЮ:
Директор БУКОО
«Орловский театр кукол»

 С.А. Самойлов
«1»  2013 г.

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности
деятельности БУКОО «Орловский театр кукол»
(2013-2018 гг.)**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»),
направленных на повышение эффективности
деятельности театра**

Целями разработки Плана мероприятий («дорожной карты») являются:

- 1) повышение качества жизни жителей Орловской области путем воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации подрастающего поколения и молодежи, их духовного обогащения, полноценного межнационального культурного обмена;
- 2) обеспечение достойной оплаты труда работников театра как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала театра;
- 4) повышение престижности и привлекательности работы в театральной сфере;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия Орловской области, обеспечение доступа подрастающего поколения к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития театральной сферы.

II. Проведение структурных реформ в театре

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра государственных услуг;
- 2) обеспечение доступности и размещение информации о проводимых в театре мероприятиях в сети Интернет;
- 3) развитие партнерства в театральной отрасли, создание культурного центра на базе театра;
- 4) вовлечение зрителей в создание и продвижение услуг театральной отрасли;
- 5) участие театральной отрасли в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- 6) популяризация Орловской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве с помощью проведения гастрольной деятельности.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития театра и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг театром будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений театра

						процентов
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития театральной сферы в Орловской области, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников театра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

- 2) поэтапный рост оплаты труда работников театра, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников театра до средней заработной платы в Орловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11.02.2013 № 194.

Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, повышение квалификации, развитие кадрового потенциала работников театра;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников театра

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников театра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Орловской области:

						процентов
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	

2) численность работников театра:

							человек
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
53	53	53	53	53	53	53	

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в театральной сфере, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда в театре				
1	Подготовка и утверждение показателей эффективности деятельности театра по основным категориям работников	Приказ по театру	Директор театра	В течение одного месяца после утверждения Управлением культуры и архивного дела Орловской области Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности театральной сферы Орловской области»

2.	Применение методических рекомендаций (Приказ Минкультуры России № 906 от 1.09.2011 года) по штатной численности работников учреждений культурыно-досугового типа субъектов Российской Федерации	Подготовка информации для доклада в Управление культуры и архивного дела Орловской области	Директор театра	2013–2017 годы
3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Подготовка сводной информации по театру для доклада в Управление культуры и архивного дела	Директор театра	2013–2017 годы
4.	Внедрение в театре типовых отраслевых норм труда работников	Подготовка и представление сводной информации по театру в Управление культуры и архивного дела Орловской области	Директор театра	2014 год 2015 год 2016 год 2017 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				

5.	Представление директором и заместителями директора театра сведений о доходах, об имуществе и их обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Трудовые договоры с директором и заместителями директора театра	Директор, заместители директора	Ежегодно до 1 марта
----	---	---	---------------------------------	---------------------

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

6.	Внедрение профессиональных стандартов работников театра	Локальный акт театра	Директор театра	2013 – 2014 годы
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников театра обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышении квалификации и переподготовки работников	Проведение очередной аттестации работников	Директор театра	2014 год

8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками театра в связи с введением «эффективного контракта»	Принятие трудовых договоров	Директор театра	Ежегодно
9.	Представление в Управление культуры и архивного дела Орловской области информации об анализе передовых практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного областной программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях	Подготовка информации по театру для доклада в Управление культуры и архивного дела Орловской области	Директор театра	Ежегодно до 1 июля
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал театра с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда театра – не более 40 процентов	Положение об оплате труда работников театра	Директор театра	2014 -2018 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597
«О мерах по реализации государственной социальной политики»

11.	Создание постоянно действующей рабочей группы театра по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ по театру	Директор театра	II квартал 2013 год
12.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Представление информации в Управление культуры и архивного дела Орловской области	Директор театра	15 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
13.	Организация проведения разъяснительной работы с работниками театра в целях информационного сопровождения реализации «дорожной карты»	Доведение до всех сотрудников итогов и результатов реализации «дорожной карты»	Директор театра	2013–2018 годы
14.	Проведение анализа результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников театра в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Представление информации о сводных результатах в Управление культуры и архивного дела Орловской области	Директор театра	апрель 2017 года

Сопровождение «дорожной карты»

15.	<p>Разработать и утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности театра в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры и архивного дела Орловской области)</p>	Приказ по театру	Директор театра	До 15 апреля 2013 года
-----	---	------------------	-----------------	------------------------



УПРАВЛЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ И АРХИВНОГО ДЕЛА
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Комсомольская ул., д. 63, г. Орёл, 302026
Телефон 59-00-07, факс 59-00-06
e-mail: artorel@yandex.ru
http://www.orel-region.ru

Директору бюджетного
учреждения культуры
Орловской области
«Орловский театр кукол»

С. А. Самойлову

05.04.2013 № 886

На № 57 от 01.04.13

Уважаемый Сергей Александрович!

Управление культуры и архивного дела Орловской области согласовывает направленный проект Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности деятельности БУК ОО «Орловский театр кукол».

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Заместитель начальника Управления

Д. В. Рябцовский